

Disciplina	Gestão de Carreira e Transição Profissional
Créditos/Carga	2/30 horas-aula

Ementa
Nesta disciplina, serão promovidas reflexões sobre a gestão de carreira, tanto nos processos organizacionais, quanto na maneira como as pessoas gerenciam sua vida pessoal e profissional, considerando o dinamismo do atual contexto social e econômico. Os participantes serão estimulados a promover discussões teóricas, metodológicas e práticas sobre os seguintes temas: Reflexões básicas sobre carreira; Mudanças no mundo do trabalho e o novo perfil do trabalhador do Século XXI; Evolução das Teorias de carreira; Reflexões sobre a transição profissional; Instrumentos para a construção da carreira; Carreira na empresa e processo sucessório; Discussões sobre o futuro da carreira.

Referências Bibliográficas
1. DUTRA, Joel S. Gestão de Carreiras: a pessoa, a organização e as oportunidades. São Paulo, GEN/Atlas, 2017. 2. DUTRA, Joel S.; VELOSO, Elza F. R. Desafios da Gestão de Carreiras. São Paulo, Atlas, 2013. 3. VELOSO, Elza F. R. Carreiras sem fronteiras e transição profissional no Brasil: desafios e oportunidades para pessoas e organizações. São Paulo, Atlas, 2012. Bibliografia complementar: ARTHUR, M. B.; HALL, D. T.; LAWRENCE, B. S. (eds.) Handbook of career theory. Cambridge University Press, 1989. ARTHUR, M. B.; ROUSSEAU, D. The boundaryless career: a new employment principle for a new organizational era. New York, Oxford, University Press, 1996. ARTHUR, M. B.; INKSON, K.; PRINGLE, J. K. The new careers: individual action and economic change. London, Sage Publications, 1999. ARTHUR, Michael B.; KHAPOVA, Svetlana N.; RICHARDSON, Julia. An Intelligent Career: taking ownership of your work and your life. New York, Oxford Press, 2017. BARUCH, Yehuda. Transformações nas carreiras: de trajetórias lineares para multidirecionais. Perspectivas organizacionais e individuais. In KILIMNIK, ZÉLIA M. (org.) Transformações e transições nas carreiras: estudos nacionais e internacionais sobre o tema. Rio de Janeiro, Qualitymark, 2011. BENDASSOLI, Pedro F. Recomposição da relação sujeito - trabalho nos modelos emergentes de carreira. RAE-Revista de Administração de Empresas. EAESP/FGV. São Paulo, n. 4, v. 49, out. /dez. 2009. BORGES, Jackelaine F.; CASADO, T. Identidade profissional. In DUTRA, Joel S.; VELOSO, Elza F. (orgs.) Desafios da gestão de carreira. São Paulo, Atlas, 2013. BRISCOE, Jon P.; HALL, Douglas T.; MAYHOFER, Wolfgang. Careers around the world: individual and contextual perspectives. New York and London: Routledge; Taylor & Francis Group, 2012. BRISCOE, Jon P.; HALL, Douglas T. A interação das carreiras sem fronteiras e proteana: combinações e implicações. In DUTRA, Joel S.; VELOSO, Elza F. (orgs.) Desafios da gestão de carreira. São Paulo, Atlas, 2013. CLARKE, Marilyn. The organizational career: not dead but in need of redefinition. The international Journal of Human Resource Management, v. 24, n. 4, pp. 684-703, 2013. DUTRA, Joel S. A gestão de carreira. In FLEURY, Maria T. L. (org.) As pessoas na

Portaria de Recredenciamento MEC N° 313, de 08/03/2017, D.O.U. de 09/03/2017.

Sede: Avenida Doutora Ruth Cardoso, 7221 – CEP 05425-902 - Pinheiros – São Paulo/SP – Tel. (11)3732-3523

Site: <http://www.fia.com.br> – email: mpgn@fia.com.br

organização. São Paulo, Gente, 2002. DUTRA, Joel S. Processo Sucessório. In DUTRA, Joel S. (org.) Gestão de carreiras na empresa contemporânea. São Paulo, Atlas, 2010. DUTRA, Joel S.; VELOSO, Elza F. R. Futuros desafios para a gestão de carreira. In DUTRA, Joel S.; VELOSO, Elza F. R. (org.) Desafios da gestão de carreira. São Paulo, Atlas, 2013. DUTRA, Joel S. Avaliação de pessoas na empresa contemporânea. São Paulo, Atlas, 2014. DUTRA, Joel S.; DUTRA, Tatiana A. Gestão do processo sucessório: preservando o negócio e a estratégia. São Paulo, GEN/Atlas, 2016. GUNZ, Hugh e PEIPERL, Maury (eds.) Handbook of career studies. Thousand Oaks, Sage, 2007. HALL, Douglas T. Careers in and out of organizations. London: Sage Publications, 2002. IBARRA, Herminia. Working identity: unconventional strategies for reinventing your career. Boston, Harvard Business School Press, 2004. KILIMNIK, ZÉLIA M. Transformações e transições nas carreiras: estudos nacionais e internacionais sobre o tema. Rio de Janeiro, Qualitymark, 2011. PWC/EAESP-FGV. O futuro do trabalho: Impactos para as organizações no Brasil, 2014. SILVA, Rodrigo C.; TREVISAN, Leonardo N.; VELOSO, Elza. F. R.; DUTRA, Joel S. Âncoras e valores sob diferentes perspectivas da gestão de carreira. Revista Brasileira de Gestão de Negócios, São Paulo, v. 18, n. 59, p. 145-162, jan. /mar. 2016. TREFF, Marcelo A. Gestão de Pessoas: olhar estratégico com enfoque em competências. Rio de Janeiro, Elsevier, 2016. VELOSO, Elza F.; TREVISAN, L.; SILVA, Rodrigo C. Inovação e comprometimento na administração de empresas e pessoas. Barueri, Cia das Letras e Cores, 2019. CALLANAN, Gerard A.; PERRI, David F.; TOMKOWICZ, Sandra M. Career management in uncertain times: Challenges and opportunities. The Career Development Quarterly, v. 65, n. 4, p. 353-365, 2017. DE VOS, Ans; CAMBRÉ, Bart. Career management in high-performing organizations: A set-theoretic approach. Human resource management, v. 56, n. 3, p. 501-518, 2017. BAGDADLI, Silvia; GIANECCHINI, Martina. Organizational career management practices and objective career success: A systematic review and framework. Human Resource Management Review, v. 29, n. 3, p. 353-370, 2019. GUBLER, Martin; COOMBS, Crispin; ARNOLD, John. The gap between career management expectations and reality—empirical insights from the IT industry. Gruppe. Interaktion. Organisation. Zeitschrift für Angewandte Organisationspsychologie (GIO), v. 49, n. 1, p. 12-22, 2018. DE VOS, A.; CAMBRÉ, B. Career management in high-performing organizations: A set-theoretic approach. Human Resource Management, v. 56, n. 3, p. 501-518, 2017. GUAN, Y.; DENG, H.; ZHOU, X. Understanding the impact of the COVID-19 pandemic on career development: Insights from cultural psychology. Journal of Vocational Behavior, v. 119, 2020.

